

## **Uitnodiging voor deelname aan pilot Lerende organisaties**

BKK wil een impuls geven aan de pedagogische kwaliteit in de kinderopvang. Daarvoor zijn in de afgelopen drie jaar activiteiten opgestart die de branche de mogelijkheid geven aan kwaliteit te werken. In 2012 start BKK een proef die ervaringen en inzichten oplevert die de branche helpen leren en ontwikkelen een vanzelfsprekend onderdeel te maken van werken in de kinderopvang. Veel kinderopvangorganisaties hebben hier gedachten over of zijn er al mee aan het werk. BKK wil dat zichtbaar maken en nodigt ondernemers in de kinderopvang uit hun inspanningen op dit onderwerp als project aan te melden voor de pilot Lerende organisaties.

Het spreekt vanzelf dat het project een fase is in een langer lopend traject van een organisatie. Werken aan de lerende organisatie houdt immers nooit op. Om deel te nemen aan de pilot is het niet nodig dat de hele organisatie onderdeel uitmaakt van het project, ook in delen van een organisatie kan een begin worden gemaakt met de verandering. BKK verwacht dat er organisaties zijn die net starten en organisaties die al even bezig zijn met de invoering van de lerende organisatie. In beide situaties kan dit relevante informatie opleveren voor de branche en zijn het projecten waar BKK naar op zoek is. De grootte van een organisatie kan mede bepalend zijn hoe ondernemers omgaan met de invoering van de lerende organisatie. Ook deze variatie wil BKK graag tot uitdrukking laten komen in de pilot.

BKK biedt financiële ondersteuning bij het uitvoeren van het projectplan, en faciliteert verdere uitwisseling en ontwikkeling van de verschillende projecten.

Uitsluitend kinderopvangorganisaties kunnen deze ondersteuning aanvragen. Wanneer meerdere kinderopvangorganisaties in een project samenwerken kunnen zij gezamenlijk een plan indienen waarbij zij aangeven wie de penvoerder van het project is.

Kinderopvangorganisaties kunnen bij de planontwikkeling en -uitvoering desgewenst expertise inhuren.

Bij een pilot horen criteria en voorwaarden die hieronder worden weergegeven. Ze zijn bedoeld als houvast en niet als keurslijf. BKK is natuurlijk bereikbaar voor een toelichting op deze uitnodiging en beantwoordt graag vragen van organisaties die overwegen een projectplan in te dienen.

### *Financiële ondersteuning*

BKK heeft budget gereserveerd voor de organisaties die gaan deelnemen aan de pilot. Daarbij wordt uitgegaan van cofinanciering met een op schijven gebaseerde financiële ondersteuning van BKK. De hoogte van de financiële ondersteuning wordt bepaald aan de hand van drie schijven. Projectkosten tot € 35.000,- vallen in de eerste schijf met een vergoeding van 90%. Projectkosten tussen € 35.000,- en € 90.000,- vallen in de tweede schijf; daarvan wordt 75% vergoed. Projectkosten boven de € 90.000,- worden voor 60% vergoed, waarbij het totaalbedrag van ondersteuning is gemaximeerd op € 75.000,-

<b>schijf</b>	<b>Range</b>	<b>Percentage</b>
1 <sup>e</sup> schijf	≤ 35.000	90%
2 <sup>e</sup> schijf	35.000 – 90.000	75%
3 <sup>e</sup> schijf	> 90.000	60%

Wanneer een project geselecteerd wordt voor deelname aan de pilot, wordt conform bovenstaande berekening een voorlopig budget toegekend. De eerste betaling is een voorschot van 50% van het voorlopig toegekend bedrag. De definitieve toekenning en de eindafrekening vinden plaats na afronding van de pilot op grond van een verantwoording en de daarin opgenomen werkelijk gemaakte kosten.

### *Het projectplan*

Uit de literatuur wordt duidelijk dat het niet mogelijk is voor te schrijven hoe individuen, groepen en/of organisaties leren. Van belang is met name WAT men wil bereiken en er een duidelijke verbinding bestaat met de doelstelling/ strategie van de organisatie. Medewerkers uit alle lagen van die organisatie moeten vanuit een relatieve autonomie daaraan een bijdrage kunnen leveren. De wijze waarop dat zou kunnen/moeten, het HOE, ligt niet vast.

Het projectplan dient kort en krachtig inzicht te geven in wat er met het project gerealiseerd wordt en hoe men denkt dat te kunnen bereiken. BKK maakt op grond van de criteria en met behulp van een deskundig oordeel van de begeleidingscommissie een selectie uit de aangemelde projecten. Het projectplan wordt digitaal aangeleverd en geeft informatie op onderstaande punten.

- De administratieve gegevens van de indienende organisatie.
- Naam van de penvoerder.
- Het aantal medewerkers.
- Een visie op de lerende organisatie.
- Het doel van het project zodanig geformuleerd dat het realistisch en meetbaar is en geplaatst in de tijd.
- Een beschrijving van de wijze waarop de diverse organisatielagen in het project betrokken worden bij het realiseren van de doelstelling van het project.
- Het benoemen van het pedagogische thema of de pedagogische thema's waarop het project betrekking heeft.
- Hoe past het project in de andere activiteiten die zijn/worden uitgevoerd om de lerende organisatie vorm te geven.
- De doorlooptijd van het project.
- Een begroting conform het [format van BKK \[Word\]](#)

### *Criteria voor deelname aan de pilot*

BKK verbindt aan de deelname onderstaande criteria. Ze worden hieronder puntsgewijs genoemd.

- De inhoud van het project is gericht op de verbetering van het pedagogisch handelen.
- De OR/PVT heeft met het plan ingestemd.
- Ervaringen, resultaten en producten worden aan de branche beschikbaar gesteld om daarmee een vliegwielfunctie te vervullen.
- BKK verwacht een actieve bijdrage bij het realiseren van de overdracht naar de branche.
- De invoering van de lerende organisatie is methodisch en navolgbaar voor anderen in de branche.
- Er wordt uitgegaan van de inzet van eigen middelen bij de invoering van de lerende organisatie. De middelen kunnen bestaan uit inzet van medewerkers en/of financiële middelen.
- De bereidheid bestaat mee te werken aan een tussentijdse monitor.
- Er is een verplichting om drie landelijke bijeenkomsten bij te wonen. Deze worden ingezet voor het uitwisselen van informatie en desgevraagd ter ondersteuning van de deelnemers.
- Er is gestart met de ontwikkeling naar een lerende organisatie.
- Het project heeft een doorlooptijd van maximaal 8 maanden.
- De afronding van het project bestaat uit een evaluatief verslag inclusief een financiële verantwoording, binnen een door BKK ontwikkeld format, waarin gerelateerd aan het geformuleerde doel de inzichten, resultaten en producten worden beschreven.

### *Begeleidend praktijkgericht onderzoek*

Om ervan verzekerd te zijn dat aan het eind van de pilot op een bruikbare en vergelijkbare manier kennis en ervaringen beschikbaar komen voor de ondernemers in de kinderopvang, wordt een onderzoeksbureau ingezet. Dit praktijkgerichte onderzoek is ondersteunend aan de projecten.

#### *Selectie van de projecten*

Vanwege het experimentele karakter wordt een beperkt aantal projecten in de pilot opgenomen. De gedachten gaan uit naar rond de tien projecten. Bij de selectie van projecten wordt gekeken naar diversiteit, kwaliteit en projectkosten. BKK laat zich daarbij adviseren door een begeleidingscommissie die bestaat uit deskundigen uit de kinderopvang en personen uit de wetenschap die bekend zijn met onderzoek naar de lerende organisatie. Gestreefd wordt het uiteindelijk aantal projecten zo te kiezen dat recht wordt gedaan aan de variatie die de kinderopvangbranche kenmerkt.

Bij de selectie wordt gekeken naar de volgende aspecten:

- het projectplan, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen enerzijds de gepresenteerde visie op de lerende organisatie en anderzijds de inhoudelijke aanpak om blijven(d) leren in de kinderopvang in de organisatie gestalte te geven;
- de representatieve verdeling over de verschillende opvangvormen en in de verscheidenheid in omvang van organisaties die deze opvang verzorgen. Bij projecten van gelijke kwaliteit wordt voorrang gegeven aan de spreiding over de verschillende categorieën;
- de methodische aanpak die wordt toegepast;
- de kosten (begroting en ureninzet);
- de duidelijkheid van het projectplan.

#### *Indienen van projecten*

Ondernemers die willen deelnemen aan de pilot kunnen hun projectplan **tot 15 februari 2012** sturen naar Monica Hilhorst [m.hilhorst@bkko.nl](mailto:m.hilhorst@bkko.nl) o.v.v. pilot Lerende organisaties.

#### *Toelichting en vragen*

Voor toelichting en vragen kunt u terecht bij Monica Hilhorst, telefoon 030-256 72 32 of mailen naar [m.hilhorst@bkko.nl](mailto:m.hilhorst@bkko.nl).